



**tripalium.com**

la veille juridique et sociale des ressources humaines

*Nous vous proposons*

### Le choix du rythme...

Du cycle complet, au DIF en passant par la téléconférence et la formation classique, Tripalium s'adapte à votre rythme.

### Un contenu sur mesure

Votre besoin de formation est **UNIQUE**, construisez avec Tripalium votre contenu de formation en vous inspirant des thèmes proposés.

### Au-delà de la formation...

L'apprentissage continue au travers des supports en ligne, de l'accès à la base jurisprudentielle, de la participation aux forums, en fonction de vos envies et de votre disponibilité.

- [L'E-cycle de législation sociale](#)
- [La formation : DIF et loi du 11 Février 2004 pour les professions juridiques](#)
- [La formation en intra ou inter entreprise](#)
- [La formation Express](#)
- [Nos thèmes](#)



tripalium  
.com



## L'e – cycle de législation sociale

### OBJECTIF :

*L'e-Cycle de législation sociale TRiPALiUM( [www.tripalium.com](http://www.tripalium.com)) est la nouvelle formation en ligne proposée par TRiPALiUM. Plus qu'une formation classique, il s'agit d'un cycle de formation de huit mois alliant tutorat personnalisé et cours en ligne pour les professionnels des ressources humaines. En partenariat avec des écoles de commerce spécialisées ou des entreprises, l'e-Cycle assure dans le cadre des plans de formation la veille nécessaire pour maîtriser une information sociale de plus en plus complexe.*

### ① LE CONTENU :

- 90 Heures de cours
- 30 séquences de 3 heures
- Deux tiers de cours en présentiels ( en téléconférence ou en face à face)
- 1/3 de cours en ligne

### ③ LE COUT :

- 3 000 € HT LE CYCLE + SUPPORT

### ② LA PLATEFORME DE TRAVAIL :

- Mise en ligne des cours en format HTML et PDF à l'issue de chaque séquence
- Une adaptation du cours en fonction des participants : liens utiles, quizz...
- Un service en ligne avec accès à la base jurisprudentielle et à toutes les informations de TRiPALiUM.
- Des forums des chats pour vous exprimez, et posez vos questions

### ④ LE CADENCEMENT DES SEQUENCES :

- Une séquence de 3 heures donne lieu à un support écrit de 18 pages
- Une séquence par semaine est recommandée



tripalium  
.com



## L'e – cycle de législation sociale

### ⑤ LE PROGRAMME :

- Les sources nationales et internationales du droit social de l'entreprise
- Du recrutement au contrat de travail
- Rupture du CDI
- Travail précaire
- Durée du travail : le cadre réglementaire
- Organisation du temps de travail
- Travail à temps partiel
- Représentation élue du personnel
- Représentation syndicale
- Rémunération : du salaire brut au plan épargne d'entreprise

### ⑥ LA VALIDATION DES ACQUIS :

La validation se fait selon un principe de contrôle continu avec partiel terminal sous forme de cas pratiques.

**-Un espace d'entraînement :** Dans les inter-sessions entre deux présentiels vous pouvez vous entraîner en ligne à travers des quizzes corrigés. Ces quizzes sont bâtis selon le même format : 5 questions sont posées avec cinq réponses possibles, tout peut être bon, tout peut être faux. Pour valider une question ( 4 points ), toutes les bonnes réponses doivent avoir été fournies.

**-Un quizz papier :** Un quizz papier reprenant certaines de ces questions devra être fait en 10mn en début de cours présentiel. Il sera validé et entrera dans le contrôle continu.

**-Un article :** Vous devrez aussi choisir un thème sur lequel vous allez, dans les semaines qui suivent cette deuxième séquence, rédiger un article de veille ( validé par votre professeur responsable ). Vous devrez vous engager à maintenir cet article à jour, à l'enrichir, pendant tout le temps de votre formation. L'ensemble des articles est publié et accessible à tous les internautes dans une Gazette en ligne ( la Gazette sociale <http://www.tripalium.com/gazette/> ) .

**-Un partiel :** Etude de cas.



## La formation dans le cadre du DIF ou dans le cadre de la loi du 11 Février 2004 pour les professions juridiques

### OBJECTIF :

*Les formations DIF ont pour objectif de vous permettre une acquisition de compétence, tout en optimisant votre temps*

### ① LA DUREE ET LE COUT :

- 20 Heures de cours
- Répartition alternant formation sur le temps de travail et en dehors du temps de travail
- Coût entre 1300 €HT et 2200 €HT selon le nombre de participants

Étape 1	Étape 2	Étape 3	Étape 4	Étape 5
Sur le temps de travail	Hors temps de travail	Sur le temps de travail	Hors temps de travail	Sur le temps de travail
<b>2h</b>	<b>5h</b>	<b>3h</b>	<b>7h</b>	<b>3h</b>

### ② LE DEROULEMENT DES SEQUENCES :

#### **Séquence 1 : Face à face 2h**

*Possibilité de réaliser le face à face par téléconférence*

En séquence 1 de formation DIF, prise de contact, présentation de la progression pédagogique, vérification de la maîtrise des technologies de travail à distance, capacité à rechercher de l'information juridique et sociale sur Internet ( code, jurisprudence ). Apprendre à travailler sur de la jurisprudence et inventaire de la documentation professionnelle utile de l'entreprise. Préparation de la séquence 2. Thématique abordée et méthodologie de travail.

#### **Séquence 2 : Hors temps de travail 5h.**

Lecture du polycopié : 2h travail sur dossier de jurisprudence qui sera validé en « face à face 2 » 3h. Espace de travail Internet en fonction du besoin



## La formation dans le cadre du DIF ou dans le cadre de la loi du 11 Février 2004 pour les professions juridiques

### OBJECTIF :

*Les formations DIF ont pour objectif de vous permettre une acquisition de compétence, tout en optimisant votre temps*

### ③ LE DEROULEMENT DES SEQUENCES suite :

#### ***Séquence 3 : Face à face 3h***

Sur la base du travail personnel fourni hors temps de travail ( à distance ou en poste ), vérification de l'acquis :  
méthodologie de travail, capacité de raisonnement sur des cas et mises en situation professionnelle, maîtrise du vocabulaire professionnel, évaluation des points faibles et forts  
Préparation de la prochaine séquence

#### ***Séquence 4 : Hors temps de travail 7h.***

Lecture du polycopié 2h travail sur dossier de jurisprudence qui sera validé en « face à face 3 » 3h. Préparation d'un cas pratique de synthèse ( situation professionnelle ) qui validera l'ensemble de la formation. Espace de travail Internet en fonction du besoin

#### ***Séquence 5 : Face à face 3h***

Sur la base du travail personnel fourni hors temps de travail ( à distance ou en poste ), vérification de la progression de l'acquis : progression dans la méthodologie de travail, progression dans la capacité de raisonnement sur des cas et mises en situation, progression dans maîtrise du vocabulaire professionnel

#### ***Evaluation des acquis . Synthèse***



## La formation classique en intra ou en inter entreprise dans le cadre du plan de formation

### OBJECTIF :

*Les formations classiques ont pour objectif de vous permettre une acquisition de compétence ou une actualisation des connaissances.*

### ① LA DUREE ET LE COUT :

#### ▪ **La durée :**

De 1 à 3 jours, Tripalium vous offre la possibilité de réaliser votre contenu sur mesure. A titre indicatif, vous pouvez consulter la liste [des thèmes](#) pouvant être abordée

#### ▪ **Le coût :**

1 000 € HT par participant et par jour de formation

### ② LE DEROULEMENT :

#### ▪ **Avant la formation:**

- Analyse de votre besoin
- Création du contenu en fonction de vos problématiques
- Ouverture de l'accès à Tripalium ( base jurisprudentielle, info-flash)

#### ▪ **Pendant la formation:**

- Fourniture du support de cours
- Création de forum sur le thème de la formation
- Travail en ligne et cas pratique
- Quizz et espace d'entraînement

#### ▪ **Après la formation**

- Ouverture du service Tripalium pendant 2 mois après la formation, pour continuer à s'entraîner et à suivre les évolutions sur le thème.



## La formation Expresse en Téléconférence

### OBJECTIF :

*Les formations « Express en Téléconférence » ont pour objectif de réactualisation de vos connaissances, sur un sujet précis que vous choisirez.*

### ① LA DUREE ET LE COUT :

#### ▪ **La durée :**

- 1 heure en téléconférence + espace d'entraînement
- 2 heures d'étude du support

#### ▪ **Le coût :**

500 € HT de 1 à 6 participants

### ② LE DEROULEMENT :

#### ▪ **Avant la formation:**

- Prise de connaissance du support

#### ▪ **Pendant la formation:**

- Analyse et interprétation
- Etude de cas
- Etude jurisprudentielle

#### ▪ **Après la formation**

- Veille continue au travers de la newsletter
- Forum de discussion sur le thème de la téléconférence



tripalium  
.com

## Nos Thèmes

### OBJECTIF :

*Nous souhaitons vous proposer des formations correspondant à vos attentes.*

*Tous les contenus de formation sont réalisés sur mesure*

*Voici les thèmes les plus souvent traités pour vous aider dans l'analyse de vos besoins*

#### • **Prise en main du poste de RRH**

Maîtriser la réglementation sociale applicable à l'entreprise

#### • **Droit de la mobilité internationale**

Savoir évaluer le cadre juridique du détachement, de l'expatriation, du contrat de travail international. Connaissance de la réglementation sociale communautaire et internationale.

#### • **Droit du recrutement**

Faire la distinction entre la promesse d'embauche et le contrat, questions à poser au cours du recrutement, formalisme, travail dissimulé, réglementation sur la discrimination, essai, essai professionnel, tests d'embauche

#### • **Droit disciplinaire**

Notion d'employeur et pouvoir disciplinaire, savoir qualifier un fait de fautif, choisir la sanction proportionnées, respect des procédures

#### • **Responsabilité de l'employeur**

Notion d'employeur, délégation de pouvoir, étendue de la responsabilité, obligation de sécurité de résultat, faute inexcusable

#### • **Droit conventionnel**

Savoir distinguer le droit conventionnel applicable à l'entreprise, accords atypiques, mandatement, usages, négociation, obligatoire, révision, dénonciation, extension, élargissement

#### • **Suspension du contrat de travail**

Etude des cas de suspension du contrat de travail : maladie, reclassement, maternité, formation, congés payés, congé sabbatique, congé pour création d'entreprise, congés divers

#### • **Modification du contrat de travail**

Éléments essentiels du contrat de travail et conditions de travail, modification imposée et proposées, changement de lieu de travail, d'horaires, de la répartition des jours de travail. Etude détaillée de la mobilité : Conséquences du refus du salarié



tripalium  
.com

## Nos Thèmes

### OBJECTIF :

*Nous souhaitons vous proposer des formations correspondant à vos attentes.*

*Tous les contenus de formation sont réalisés sur mesure*

*Voici les thèmes les plus souvent traités pour vous aider dans l'analyse de vos besoins*

#### • **Cession, transmission d'entreprise**

Etude de l'article L 122-12 et de ses contraintes sociales lors d'opération de fusion acquisition ou absorption, sort des accords collectifs, des usages, avantages acquis. Notion d'entité économique, étude de la jurisprudence européenne.

#### • **Rupture individuelle du contrat de travail**

Etude des différents cas de rupture : démission, prise d'acte, licenciement individuel, mise à la retraite, rupture d'un commun accord et transaction.

#### • **Nouvelles procédures de licenciement économique**

Notion de motif économique, détermination de la procédure à suivre, accords de méthode, plan de sauvegarde de l'emploi, reclassement.

#### • **Gestion des contrats précaires**

Stages, contrats de travail à durée déterminée, travail temporaire, formalisme, rupture

#### • **Gestion du temps de travail**

Notion de travail effectif, réglementation de la durée du travail, heures supplémentaires, repos compensateur légal, repos bonifié, repos de remplacement, RTT, compte épargne temps

#### • **Temps de travail et rémunération**

Notion de travail effectif, modulation, annualisation, lissage des salaires, compte épargne temps

#### • **Evaluation des obligations sociales de l'entreprise**

Seuils d'effectifs et obligations sociales, notion d'entreprise, établissement, groupe, site, unité économique et sociale, calculs d'effectifs

#### • **Délégués du personnel**

Mise en place, délégation unique, statut, information, consultation, rôle, pouvoirs, moyen, protection spéciale



tripalium  
.com

## Nos Thèmes

### OBJECTIF :

*Nous souhaitons vous proposer des formations correspondant à vos attentes.*

*Tous les contenus de formation sont réalisés sur mesure*

*Voici les thèmes les plus souvent traités pour vous aider dans l'analyse de vos besoins*

#### • **Comité d'entreprise**

Comité d'entreprise, comité inter entreprise, comité d'établissement, comité de groupe, comité d'entreprise européen, information, consultation, rôle, pouvoir de gestion, moyen, protection spéciale

#### • **CHSCT**

Détermination des conditions de travail, pouvoirs du CHSCT, danger grave et imminent, droit de retrait, faute inexcusable, obligation de sécurité de résultat, information, consultation, rôle, pouvoir

#### • **Gestion des conflits**

Conciliation, médiation, arbitrage, grès, lock-out, conseil de prud'hommes

### ② **CRÉEZ VOTRE FORMATION IDEALE**

#### • **Construisez votre formation en choisissant :**

- Thème de la formation :
- Durée :
- Contenu :
- Nombre de participants :
- Formule : Téléconférence ou formation en salle
- Cadre légale : Précisez s'il s'agit d'une formation dans le cadre du DIF ou du plan de formation